

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Сухиновский
детский сад «Родничок» Глушковского района Курской области
от 15 апреля 2024 года
(регистрационный № 481 от 15.04.2024 года)

с. Сухиновка

« 27 » мая 2024 г.

Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Сухиновский детский сад «Родничок» Глушковского района Курской области в лице заведующего Ревенковой Ольги Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Рябенко Ольги Викторовны с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Сухиновский детский сад «Родничок» Глушковского района Курской области, от 15 апреля 2024 года (регистрационный № 481 от 15.04.2024 года) о нижеследующем:

1. Коллективный договор.

Раздел III

1.1. Пункт 3.22 в соответствии со ст. 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) **изложить в следующей редакции:**

3.22 «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет»;

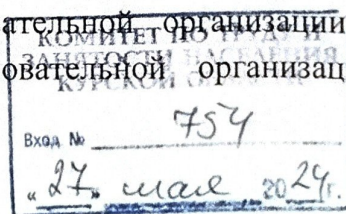
1.2. Пункт 3.30 в соответствии со ст. 262 ТК РФ **изложить в следующей редакции:**

3.30 «Одному из родителей (опекуну, попечителю), для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации»;

Раздел IV

1.3. Пунктов 4.1 подпункт 4.1.2. **изложить в следующей редакции:**

4.1.2 Осуществлять оплату труда работников образовательной организации в соответствии с Положением об оплате труда образовательной организации,



разработанного с учётом содержания Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утверждённого Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), настоящим коллективным договором, нормативными правовыми актами Курской области и «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Глушковского района Курской области» (с изменениями и дополнениями) в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 и последующие годы., утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол №11

1.4. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

4.12. Работникам устанавливаются следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, не входящими в прямые должностные обязанности работников.

б) стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты труда;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- за государственные и ведомственные награды;

Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются по согласованию с профсоюзным комитетом в Положении об оплате труда, Положении о стимулировании труда работников образовательной организации, установленных согласно Приложению №9 к Положению об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), другим нормативным правовым актам Курской области, «Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Глушковского района Курской области» (с изменениями и дополнениями), критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и

местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 и последующие годы., утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол №11

1.5. Пункт 4.19 изложить в следующей редакции:

4.19 Согласно Положению об оплате труда работников образовательной организации и с учетом содержания Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 г. №165 (с изменениями и дополнениями) Закону Курской области от 09.12.2013г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» и «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Глушковского района Курской области» (с изменениями и дополнениями), работникам образовательных организаций и иных организаций системы образования, за исключением работающих по совместительству, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, предоставляется:

- Единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно в связи с осуществлением педагогической деятельности (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет), или выходом на страховую пенсию по инвалидности, независимо от стажа работ.;

- Оплачиваемый отпуск на 3 и 6 месяцев соответственно для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией; защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию после присвоения учёной степени кандидата, доктора наук производится разовая выплата в размере 3-х должностных окладов (ставок).

1.6. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

4.2. Включать в заработную плату в соответствии с Положением об оплате труда ставки заработной платы и должностные оклады (оклады) с соблюдением единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) образовательных организаций на всей территории Курской области, в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ, повышающие коэффициенты к окладам, в том числе персональные; выплаты за выполнение работ, связанных с воспитательно-образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных; выплаты стимулирующего характера; другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, «Положением об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Сухоиновский детский сад

«Родничок» Глушковского района Курской области» (с изменениями и дополнениями), локальными нормативными актами образовательной организации.

1.7. В пункте 4.6 слово «Определить» исключить.

1.8 Пункт 4.9 абзац третий изложить в следующей редакции:

- обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также деятельности учреждений;

1.9. Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

4.10. Месячная оплата труда работников не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально отработанному времени в рамках каждого трудового договора, в том числе заключенного по работе на условиях совместительства. Оплата сверхурочной работы в заработной плате работника при доведении ее до минимальной заработной платы не учитывается.

1.10. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

4.11. В соответствии со статьёй 136 ТК РФ конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Днями выплаты заработной платы являются:

- 20- числа - выплата заработной платы за первую половину месяца (аванс);
- 5 - числа - выплата заработной платы за вторую половину месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждена Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.11. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

4.12. Работникам устанавливаются следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, не входящими в прямые должностные обязанности работников;

- повышенная оплата сверхурочной работы.

б) стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

- за государственные и ведомственные награды;

Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются по согласованию с профсоюзным комитетом в Положении об оплате труда, Положении о стимулировании труда работников образовательной организации, установленных согласно Приложению № 9 к Положению об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), другим нормативным правовым актам Курской области, «Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Глушковского района Курской области» (с изменениями и дополнениями), критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору с учётом в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 и последующие годы, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023г, протокол №11

1.12. Пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

4.14. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.13. Пункт 4. 15 (абзац пятый – привести в соответствие, абзац девятый – привести в соответствие) изложить в следующей редакции:

4.15. Работодатель обязуется:

- обеспечить занятость работников в периоды отмены (приостановки) занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниями и производить оплату труда педагогических работников из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей отмене учебных занятий (образовательного процесса);

- устанавливать по соглашению сторон трудового договора с письменного согласия работника и не учитывать в заработной плате работника при доведении её до минимальной зарплаты (МРОТ) доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы;

- устанавливать доплату педагогическим работникам, работающим одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление на подгруппы), размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы;

- устанавливать компенсационные выплаты за увеличение объёма работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПин. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда образовательной организации, Положением о стимулирующих выплатах, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником;

- устанавливать стимулирующие выплаты при оценке качества труда работников дошкольных образовательной организации в соответствии с Положением об оплате труда за реализацию здоровьесберегающих технологий и стабильность посещаемости воспитанниками дошкольной организации не менее 80% от списочного состава;

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет не менее 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника;

- устанавливать должностной оклад (ставку) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим государственные награды и почётные звания Российской Федерации и Курской области, в размерах, определенных нормативными правовыми актами РФ и Курской области.

- устанавливать ежемесячную стимулирующую выплату в размере 20 % должностного оклада (ставки) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим ведомственные награды Российской Федерации, РСФСР, СССР (почетные звания, нагрудные знаки, значки и другие) и работающим в образовательной организации, за счет утвержденных средств на оплату труда. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований;

- производить оплату отпуска не позднее, чем за три дня до его начала. Если отпуск своевременно не оплачен, то время его начала по письменному заявлению работника переносится до дня, следующего после выплаты отпускных (ст. 136 ТК РФ), либо на другой срок, согласованный с работником (ст. 124 ТК РФ);

- производить оплату дополнительных отпусков, предоставляемых в соответствии с трудовым законодательством работникам с ненормированным рабочим днем, в пределах фонда оплаты труда.

1.14. Пункт 4.20 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

- осуществлять выплату единовременного пособия в размере 6 должностных окладов (ставок) в порядке, установленном Правительством Курской области, выпускникам, прибывшим на работу в муниципальные образовательные организации Курской области.

1.15. Пункт 4.21 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

4.21. С целью закрепления молодых педагогов в образовательной организации, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы

закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 5% от должностного оклада (ставки заработной платы) за счет утвержденных средств на оплату труда работников.

1.16. Пункт 4.27 изложить в следующей редакции:

4.27. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.17. Пункт 4.28 изложить в следующей редакции:

4.28. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но невыплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня следующего за днём, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Пункт 4.29 изложить в следующей редакции:

4.29. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере **не ниже одной сто пятидесятой** действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации **от начисленных, но не выплаченных** в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Раздел VIII

1.18. Пункт 8.2.1 изложить в следующей редакции:

8.2.1. Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации и Рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.08.2015 № 12-1077, приказом комитета образования и науки Курской области №1-19а от 20.01.2016г. «Об утверждении Положения «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области», «Положением об организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Сухиновский детский сад «Родничок» Глушковского района Курской области»

1.19. Пункт 8.2.3 изложить в следующей редакции:

8.2.3. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата 20% сумм страховых взносов из Фонда пенсионного и социального страхования, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ

1.20. Пункт 8.2.4 изложить в следующей редакции:

8.2.4. Создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации (для образовательных организаций, насчитывающих в штате более 50 работников).

1.21. Пункт 8.3 абзац пятый изложить в следующей редакции:

- организацию и проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьёй 214, со статьёй 220 Трудового кодекса Российской Федерации;

Пункт 8.3 абзац девятый изложить в следующей редакции:

- в соответствии с постановлением «Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464» для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

1.22. В соответствии со ст.37, ст.38 Федерального закона от 21.12.1994г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» дополнить основную часть коллективного договора разделом XII. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ и изложить в следующей редакции:

XII. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

12.1. Руководители организации имеют право:

- создавать, реорганизовывать и ликвидировать в установленном порядке подразделения пожарной охраны, которые они содержат за счет собственных средств;
- вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;

- проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших на предприятиях;
- устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;

- получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны;

Руководители организации обязаны:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных;
- обеспечивать создание и содержание подразделений пожарной охраны на объектах исходя из требований, установленных статьей 97 Федерального закона от 22 июля 2008 года N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности".

Руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

12.2. Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством несут:

- собственники имущества;
- лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом, в том числе руководители организаций;
- лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности;
- лица, указанные в части первой статьи 38, иные граждане за нарушение требований пожарной безопасности, а также за иные правонарушения в области пожарной

безопасности могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

1.23. Раздел XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ пункт 12.1 изменить на раздел XIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 13.1 пункт и изложить в следующей редакции:

XIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет с 15 апреля 2024г. по 14 апреля 2027г. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового коллективного договора должны быть начаты за 5 месяцев до окончания действия данного договора (ст. 43 ТК РФ).

2. Изменения и дополнения коллективного договора производить по соглашению сторон в порядке, установленном п.1.13 раздела 1 Коллективного договора Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Сухиновский детский сад «Родничок» Глушковского района Курской области от 15 апреля 2024г

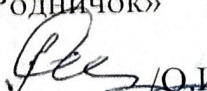
3. Изменения в коллективный договор, определенные настоящим дополнительным соглашением вступают в силу со дня его подписания уполномоченными лицами.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора от 15 апреля 2024г

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 2-х экземплярах, по одному для каждой из сторон. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

От работодателя:

Заведующий МКДОУ
«Сухиновский детский сад
«Родничок»

 /О.И. Ревзенкова/
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

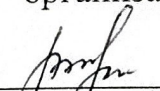
«27»

мая 2024 г.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

 /О.В. Рябенко/
(подпись, Ф.И.О.)

«27» мая 2024г.