

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«Сухоиновский детский сад «Родничок»
Глушковского района Курской области
307465, Курская область, Глушковский район, село Сухоиновка, улица Советская, 4
Тел: 8(47132)-3-22-16, e-mail: ds-rodnik@mail.ru

П Р И К А З

24 января 2025 года

№ 2-04

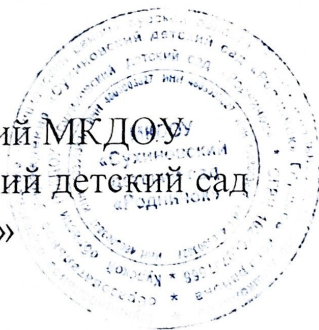
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МКДОУ «Сухоиновский детский сад «Родничок» (новая редакция).

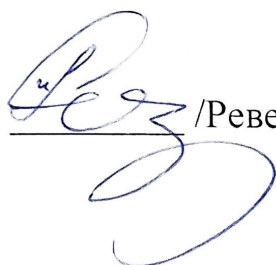
В связи с протестом прокуратуры Глушковского района от 16.01.2025 г. № 21-2025 на пункты 9 и 10 Положения об оплате труда работников МКДОУ «Сухоиновский детский сад «Родничок», утвержденного 08.02.2024 г. приказом № 2-24 по МКДОУ «Сухоиновский детский сад «Родничок», с целью устранения выявленных нарушений и приведение пунктов 9,10 Положения об оплате труда в соответствие с требованиями трудового законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников МКДОУ «Сухоиновский детский сад «Родничок» (новая редакция), утвержденное 08.02.2024 г. приказом № 2-24 по МКДОУ «Сухоиновский детский сад «Родничок». (Приложение №1).
2. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ
«Сухоиновский детский сад
«Родничок»



 /Ревенкова О.И./

**Изменения,
вносимые в Положение об оплате труда работников Муниципального казённого
дошкольного образовательного учреждения «Сухиновский детский сад
«Родничок» Глушковского района Курской области
(новая редакция)**

В Положение об оплате труда работников МКДОУ «Сухиновский детский сад «Родничок» Глушковского района Курской области, утвержденное приказом № 2-24 от 08.02.2024 г., внести следующие изменения:

1. Пункт 9 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

2. Пункт 10 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«10. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников МКДОУ «Сушиновский детский сад «Родничок» Глушковского района Курской области, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.