



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА

Заведующей МКДОУ «Сухиновский
детский сад «Родничок»

Ревенковой О.И.

Дзержинского ул., д.14, Глушково п., Курская область, 307450

Тел./факс (8-47132) 2-14-35

16.01.2025 № 21-2025
На № _____ от _____

ПРОТЕСТ

На положение об оплате труда работников
МКДОУ «Сухиновский детский сад
«Родничок».

Прокуратурой Глушковского района в рамках систематического надзора за исполнением трудового законодательства проведен мониторинг локальных правовых актов в сфере трудовых отношений, в ходе которого установлено, что приказом заведующей МКДОУ «Сухиновский детский сад «Родничок» от 08.02.2024 № 2-24 утверждено Положение об оплате труда работников МКДОУ «Сухиновский детский сад «Родничок» (далее по тексту- Положение об оплате труда), отдельные пункты которого не соответствуют требованиям федерального законодательства по следующим основаниям.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права (часть 2 ст. 5 Трудового кодекса РФ).

Частью 1 статьи 8 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Пунктом 9 Положения предусмотрено, что Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день

производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Пунктом 10 Положения об оплате труда работников определено, что повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ внесены изменения в ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации, действие которых вступило в силу с 01.09.2024.

Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации изложена в следующей редакции: сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Кроме того, статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части

оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Вместе с тем, по состоянию на 16.01.2025 МКДОУ «Сухиновский детский сад «Родничок» пункты 9, 10 Положения об оплате труда работников, регламентирующий порядок начисления и оплаты сверхурочной работы, не приведены в соответствии с требованиями действующего законодательства, что противоречит требованиям трудового законодательства.

В силу положений ч. 4 ст. 8 Трудового кодекса РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающих положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а так же локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленными ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

Таким образом, Положение об оплате труда работников МКДОУ «Сухиновский детский сад «Родничок», утвержденное приказом заведующей от 08.02.2024 № 2-24, подлежит изменению и приведению в соответствие с Трудовым кодексом РФ

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об оплате труда работников МКДОУ «Сухиновский детский сад «Родничок», утвержденное приказом заведующей общеобразовательного учреждения от 08.02.2024 № 2-24, изменить, приведя пункты 9, 10 Положения об оплате труда в соответствие с требованиями трудового законодательства.

2. Протест рассмотреть в течение десяти дней с момента его получения.
3. О времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру района для обеспечения участия работника прокуратуры в его рассмотрении.
4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии документа, подтверждающего внесение изменений в правовой акт.

Прокурор района

И.В. Лацинин